

Содержание

Свести к нулю, Vision Zero, что это?	2
О санаторно-курортном лечении работников	4

Свести к нулю, Vision Zero, что это?



Vision Zero – это качественно новый подход к организации профилактики труда, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Весь современный мир участвует в движении «Нулевой травматизм».

Суть Концепции Vision Zero - это развитие профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, которая позволяет устранить причины несчастного случая и предотвратить чрезвычайные происшествия на производстве. В апреле 2018 года кампания «Vision Zero» стартовала в России. В нашей стране функцию социальной и финансовой защиты работающего населения выполняет Фонд социального страхования (ФСС РФ). За граждан, которые работают по трудовым договорам, работодатели платят взносы в ФСС. Эти средства обеспечивают гарантированные выплаты на лечение по медицинской, социальной, и профессиональной реабилитации после несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, также могут быть направлены на финансирование мер по предупреждению и профилактике несчастных случаев (ФПМ), повышению экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда. Именно поэтому, Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО) и вручила ФСС РФ сертификат официального партнера программы по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

В Свердловской области статистика по производственному травматизму пока далека от нулевой. Максимальный рост количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве был зафиксирован в 2016 году (1775 случаев), затем произошло его медленное снижение — с 1621 (в 2017г) до 1467 (в 2018 году). Всего же за три года пострадало 4863 человека, 154 из них погибли.

Анализ показывает, что в двух третях несчастных случаев их причиной становится человеческий фактор, обусловленный низким уровнем безопасности на рабочих местах и игнорированием требований охраны труда. То есть необходимо внедрить систему активного выявления, оценки и понижения рисков, до того как они повлияют на ухудшение здоровья работника либо же станут причиной несчастного случая.

К сожалению, Фонд социального страхования работает с последствиями трагедий, когда поправить уже ничего нельзя. Поэтому необходимо направить усилия на предупреждение несчастных случаев, т.е. на профилактику.

На повышение экономической заинтересованности работодателя в обеспечении безопасных условий труда направлена такая мера, как финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, которая осуществляется за счет сумм страховых взносов.

Право на финансовое обеспечение предупредительных мероприятий по охране труда за счет страховых взносов имеют все страхователи независимо от формы собственности, вида деятельности и численности.

На эти цели в Свердловской области ежегодно выделяется более 500 млн. руб., а в 2019 г.- 874 млн. руб. Выделенная сумма на ФПМ, которую страхователь может израсходовать на охрану труда в своей организации. Количество работодателей, использующих ФПМ, ежегодно составляет около полутора тысяч организаций.

С 2019 года к двенадцати мероприятиям финансового обеспечения предупредительных мер, среди которых возмещение затрат на обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, алкотестеров, тахографов, проведение периодических медицинских осмотров, обеспечение лечебно-профилактическим питанием и ряд других, добавилось еще одно – санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

На «новое» мероприятие израсходовано 161 143,51 тыс. руб.

Именно профилактика признана наиболее перспективной - лучше предотвращать аварии, травмы и болезни, чем бороться с их последствиями.

О санаторно-курортном лечении работников

Филиал № 5 Государственного учреждения – Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации информирует.

Приказом Минтруда России от 03.12.2018 № 764-н в перечень предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний был включен новый пункт: санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, т.е. работников предпенсионного возраста вне зависимости от условий труда на рабочих местах, на которых заняты указанные работники.

Кроме того, работники, достигшие возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (т.е. действующие пенсионеры) также могут претендовать на оплату санаторно-курортного лечения за счет сумм страховых взносов в ФСС.

Так, в 2019 году к работникам, которых страхователи могут направить на санаторно-курортное лечение, относятся мужчины старше 1963 года рождения (с 56 лет) и женщины старше 1968 года рождения (с 51 года).

Важно, что страхователи могут реализовать данную возможность, не сокращая расходы на другие мероприятия. В случае направления средств на санаторно-курортное лечение предпенсионеров и пенсионеров они могут возместить до 30% от сумм страховых взносов, начисленных в 2018 году, вместо традиционных 20%.

Для реализации права на финансирование предупредительных мер в текущем году необходимо обратиться в территориальный орган Фонда по месту регистрации в срок до 1 августа 2019 года.

Перечень необходимых документов для получения данной услуги указан в п.4 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных Приказом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н.

Более подробную информацию и разъяснения можно получить по телефону: (3439) 347531.
